

Réforme des services en charge du développement économique dans les DIRECCTE

Bilan des mobilités au 30 mars 2020

Les démarches d'accompagnement des agents conduites au niveau régional (par les conseillers mobilité carrière, les gestionnaires RH et les PFRH) comme au niveau national (par les gestionnaires de chacun des corps) permettent la remontée d'informations sur les démarches de mobilité engagées par les agents.

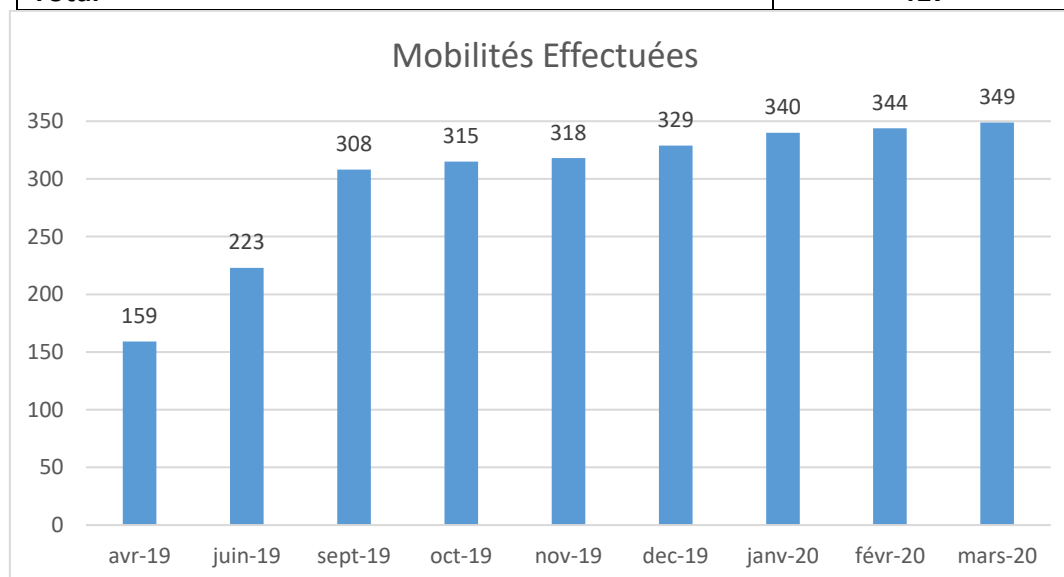
Les informations détaillées ci-dessous concernent les 417 agents qui entrent dans le périmètre de la réforme, quel que soit leur programme de rattachement (134, 155 et 305).

Programmes	Agents restructurés	%
134 (DGE)	359	86 %
155 (MAS)	20	5%
305 (DGTrésor)	38	9%
Total	417	100%

1. L'état des mobilités au 30 mars 2020

- ⇒ 87,77 % des agents sont reclassés (mobilités réalisées + retraite 2020 et 2021)
- ⇒ 83,69 % des agents ont fait une mobilité (mobilités réalisées)

Type de mobilité	Nombre d'agents
Mobilités réalisées	349
Retraite 2020	9
Retraite 2021	8
Pas de mobilité	46
Agents en CLM, formation longue, congé maternité, etc.	5
Total	417



SG - SRH1B

Etat des mobilités par programme

Programme	Mobilités réalisées	Lettres de mission			Reclassement sans objet (mission longue, CLM, formation longue, congé maternité, etc.)	Total général	% Reclassés
		Agents non reclassés	retraite 2020	retraite 2021			
134	303	40	7	5	4	359	84,40%
155	19		1			20	95,00%
305	27	6	1	3	1	38	71,05%
Total	349	46	9	8	5	417	83,69%

Etat des mobilités par catégorie

Catégorie	Mobilités réalisées	Lettres de mission			Reclassement sans objet (mission longue, CLM, formation longue, congé maternité, etc.)	Total général	% Reclassés
		Agents non reclassés	retraite 2020	retraite 2021			
A	275	35	5	3	5	323	85%
B	57	7	3	1		68	84%
C	8	3	1	3		15	53%
ANT	9	1		1		11	82%
Total	349	46	9	8	5	417	84%

Etat des mobilités par région

Région	Mobilités réalisées	Lettres de mission			Reclassement sans objet (mission longue, CLM, formation longue, congé maternité, etc.)	Total général	% Reclassés
		Agents non reclassés	retraite 2020	retraite 2021			
Auvergne Rhône Alpes	40	10		1	1	52	77%
Bourgogne Franche Comté	24	4		1		29	83%
Bretagne	16	3				19	84%
Centre Val de Loire	16	3		2		21	76%
Grand Est	44	3				47	94%
Hauts de France	29	4	2	1		36	81%
Ile de France	43	4				47	91%
Normandie	26	4	1	2	1	34	76%
Nouvelle Aquitaine	28	5	1	1		35	80%
Occitanie	35	4	4		1	44	80%
PACA	27	1	1		1	30	90%
Pays de la Loire	21	1			1	23	91%
Total	349	46	9	8	5	417	84%

Destination des mobilités effectuées

SEER	SEER	122			
			Sortie FP	Disponibilité avant un départ à la retraite ou une éventuelle démission	3
	DGFIP	21		Démission	2
	DGE	18		Retraite	24
Sphère MEF (77 reclassés)	DGCCRF	14	Hors MEF	M. Ecologie Logement + ASN	59
	DG Trésor	7		Ministères Sociaux	31
	DGDDI	5		FPT	7
	INSEE	4		M. Intérieur	5
	SG des MEF	1		SGAR	4
	IMT	2		M. Armées	3
	AMF	1		M. Agriculture	2
	ARCEP	1		Caisse des Dépôts	1
	ARJEL	1		Cour des Comptes	1
	DAJ	1		M. Education Nationale	1
	INRIA	1		Organisations internationales (UE, OMC)	2

Focus sur les mobilités dans les services économiques de l'Etat en région (SEER)

Les SEER, créés en 2019, totalisent 134 postes qui ont été initialement proposés en priorité aux agents des pôles 3E restructurés.

124 agents (118 de la DGE et 6 de la DGTrésor) ont candidaté et été retenus, et 121 ont occupé réellement ces postes (3 sont très rapidement repartis vers d'autres employeurs). Aussi les 13 postes demeurés vacants ont été publiés et pourvus par la voie normale.

Depuis, les 134 postes des SEER, et notamment ceux occupés par d'ex-agents des pôles 3E, sont occasionnellement libérés pour des raisons classiques (mobilités, décharges syndicales, retraites...). Ils sont en 2020 proposés en priorité aux agents des pôles 3E encore en recherche d'une nouvelle affectation.

Focus sur les formations avant vers le secteur privé ou hors MEF

Deux ingénieurs de l'industrie et des mines de la DIRECCTE PDL ont un projet de départ vers le secteur privé. Ils sont en temps partiel et en congé de formation pour préparer leurs projets, et en conséquence leurs départs devraient survenir fin 2020.

Focus sur les mobilités en délégation de l'action sociale

Trois agents (en Normandie, Nouvelle Aquitaine et PACA) ont intégré une délégation locale d'action sociale (SRH3 – SG des MEF) de leurs régions respectives.

Focus sur les agents sortants de la Fonction Publique

En dehors des départs en retraite, deux démissions ont eu lieu. Par ailleurs, trois agents ont obtenu une disponibilité dans l'optique de préparer leur démission ou leur retraite. Deux agents souhaitent encore démissionner, mais les modalités de calcul des Indemnités de Départ Volontaire (IDV) ou de la fourchette de négociation de la rupture conventionnelle leur sont très défavorables (agents ayant été en longue maladie, donc pas/peu payés, sur la période de référence pour le calcul).

Focus sur les cas complexes

Cinq agents sont dans des situations de congés de droit ou accordés par l'administration, rendant difficile pour eux la recherche d'un nouveau poste ou d'un reclassement dans l'immédiat : congés de longue maladie, congés de maternité, ainsi que des agents en formation longue à temps complet.

2. Focus sur les agents ayant obtenu une lettre de mission avant retraite

Les agents pour lesquels une lettre de mission a été établie, jusqu'à leur départ à la retraite (en 2020 ou 2021 au plus) sont au nombre de 17. Ils constituent une catégorie d'agents en tant que telle, et ne figurent pas au nombre des 51 agents « non reclassés ».

Par programme, catégorie, genre et par région

Programme	Retraite 2020	Retraite 2021
134	7	5
155	1	
305	1	3
Total	9	8

Catégorie	Retraite 2020	Retraite 2021
A	5	3
B	3	1
C	1	3
ANT		1
Total	9	8

Genre	Retraite 2020	Retraite 2021
Femme	6	7
Homme	3	1
Total	9	8

Région	Retraite 2020	Retraite 2021
Auvergne Rhône Alpes		1
Bourgogne Franche Comté		1
Centre val de Loire		2
Hauts de France	2	1
Normandie	1	2
Nouvelle Aquitaine	1	1
Occitanie	4	
PACA	1	
Total général	9	8

3. Les agents non reclassés

Les agents considérés sont les 46 agents non-reclassés, ainsi que les 5 agents en CLM, congé de maternité, formation longue, etc.

Tranche d'âge	F	H	Total	Région	134	155	305	Total
30-34		2	2	Auvergne Rhône Alpes	10		1	11
35-39	2	4	6	Bourgogne Franche Comté	3		1	4
40-44	5	6	11	Bretagne	3			3
45-49		3	3	Centre val de Loire	2		1	3
50-54	1	2	3	Grand Est	3			3
55-59	15	4	19	Hauts de France	2		2	5
60-64	4	2	6	Ile de France	5			5
65 et +		1	1	Normandie	3		2	5
Total général	27	24	51	Nouvelle Aquitaine	4			4
				Occitanie	5			5
				PACA	2	1		2
				Pays de la Loire	2			2
				Total général	44	1	7	51

Les agents non reclassés par catégorie/corps

Corps CIGEM		
A	Attachés CIGEM	19
Corps MEF		
A	Ingénieurs Industrie et Mines	17
A	Attachés Economiques	1
A	Attachés INSEE	1
A+	Ingénieurs des Mines	1
B	Secrétaires Admin. Mef	6
B	Contrôleurs FIP	1
C	Adjoint Admin.	3
Corps MAS		
B	Secrétaires Admin MAS	1
Contractuels		
B	Contractuels B	1
TOTAL		51